



Singularités et pluralités du management des organisations  
dans les outre-mer, les territoires insulaires et isolés

5 et 6 novembre 2025, Saint-Denis de La Réunion (France)

**Colloque Management des Organisations dans les Outre-Mer,  
les Territoires Insulaires et Isolés (MOOMTII)**

*"Singularités et pluralités du management des organisations  
dans les outre-mer, les territoires insulaires et isolés"*

5-6 novembre 2025

IAE de La Réunion

Saint-Denis de La Réunion

**UR** UNIVERSITÉ  
DE LA RÉUNION

**IAE** REUNION  
Ecole Universitaire  
de Management

**INN**  
Institut  
Indianocéanique  
du Numérique

**CEMOI**  
Université de La Réunion

**O.S.O.I**  
Observatoire des Sociétés de l'Océan Indien  
UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION

## Table des matières

Table des matières .....	2
Le mot de l'organisation .....	3
Comités d'organisation et scientifique .....	4
Comité scientifique .....	4
Comité d'organisation .....	4
Programme général du colloque .....	5
Mercredi 05 novembre 2025 .....	5
Jeudi 6 novembre 2025 .....	5
Programme détaillé des sessions.....	6
Mercredi 05 novembre 2025 .....	6
Table ronde – Amphithéâtre (09:30 – 10:30) .....	6
Session 1.1 – Amphithéâtre (10:45–12:30) / Thématique : Tourisme .....	7
Session 1.2 – Salle V01 (10:45–12:30) / Thématique : Innovation et management .....	8
Session 2.1 – Amphithéâtre (14:00–16:00) / Thématique : Numérique et management .....	9
Session 2.2 – Salle V01 (14:00–16:00) / Thématique : RSE / CDR .....	10
Session 3.1 – Amphithéâtre (16:15–17:45) / Thématique : Management et RH .....	11
Session 3.2 – Salle V01 (16:15–17:45) / Thématique : Territoire et entrepreneuriat.....	12
Jeudi 6 novembre 2025 .....	13
Session 4.1 – Amphithéâtre (09:00–10:30) / Thématique : Reprise et résilience .....	13
Session 4.2 – Salle V01 (09:00–10:30) / Thématique : Numérique et management.....	14
Aspects pratiques.....	15
Île de La Réunion .....	15
Organisateurs .....	15
Responsable colloque .....	15
Organisation logistique et communication .....	15
Finance .....	15
Localisation.....	16
WI-FI.....	16
Site web du colloque.....	16

## Le mot de l'organisation

Chers collègues, chères auteures, chers auteurs, chers invités et participants,

C'est avec un grand plaisir que nous vous accueillons à l'IAE de La Réunion à l'occasion du premier Colloque MOOMTII – Management des Organisations dans les Outre-Mer, les Territoires Insulaires et/ou Isolés, qui se tient les 5 et 6 novembre 2025.

Ce colloque s'inscrit dans la dynamique de recherche consacrée aux mutations managériales et organisationnelles à l'œuvre dans ces territoires. Ces contextes, marqués par leurs singularités géographiques, historiques et culturelles, constituent un terrain exceptionnel, d'une richesse et d'une complexité peu explorée dans les sciences de gestion et du management.

Dans le domaine des sciences de gestion et du management, cette thématique est originale et l'organisation d'un colloque sur ces sujets est une première. A ce titre, il est une manifestation inédite dans le monde académique, en ouvrant un espace de réflexion sur les spécificités du management des organisations dans ces territoires insulaires et/ou isolés. Réunissant chercheurs, praticiens et acteurs institutionnels, ce colloque constitue un espace de dialogue interdisciplinaire abordant les questions des transitions écologiques, sociales et sociétales, technologiques (associées à l'innovation et à l'entrepreneuriat), territoriales et économiques.

Le succès de l'appel à communications, qui a suscité de nombreuses propositions venues d'horizons variés, témoigne de l'intérêt et de la vitalité de cette thématique émergente. MOOMTII réunit chercheurs, praticiens et institutionnels autour d'un objectif commun : développer des recherches dans ces environnements pour mieux comprendre, décider et agir dans les organisations publiques ou privées de ces territoires singuliers.

Au-delà des échanges scientifiques, ce colloque est aussi un moment de rencontre et de convivialité, fidèle à l'esprit d'ouverture qui caractérise La Réunion. Cette rencontre scientifique a pour ambition de renforcer la coopération académique entre les territoires ultramarins et isolés pour favoriser la diffusion des connaissances issues de ces contextes spécifiques.

Ce colloque est un premier jalon sur une trajectoire de recherche qui se présente. C'est une occasion pour nous, en tant que communauté scientifique, d'identifier et structurer un collectif sur ces thématiques pour proposer et développer des recherches au service du développement des organisations et des territoires. Votre présence à ce colloque montre l'existence de ce collectif et la pertinence de cet objectif.

Enfin, nous tenons à remercier chaleureusement les participants, les membres des comités scientifique et d'organisation, ainsi que les institutions partenaires – l'Université de La Réunion, l'IAE de La Réunion, l'IIN, le laboratoire CEMOI, la fédération OSOI et l'ensemble des organismes qui ont apporté leur soutien et leur confiance.

Nous vous souhaitons de riches échanges et un agréable séjour parmi nous.

## Comités d'organisation et scientifique

### Comité scientifique

Alain Cucchi, Université de La Réunion, Professeur des Universités; Chantal Fuhrer, Université de La Réunion, Professeure des Universités; Anne Bartel-Radic, Université Grenobles-Alpes, Professeure des Universités; Marc Bidan, Université de Nantes, Professeur des Universités; Christèle Camelis, Université de La Réunion, Maître de Conférences; Virginie De Barnier, Université de Nouvelle Calédonie, Professeure des Universités; Eric Di Benedetto, Docteur en Sciences de Gestion et du Management; Hugues Domingo, Université de Guyane, Maître de Conférences; Carine Dominguez-Pery, Université Grenobles-Alpes, Professeure des Universités; Aurélie Dudézert, IMT-BS, Professeure des Universités; Nathalie Duran, Université de La Réunion, Maître de Conférences; Christophe Elie-Dit-Cosaque, Université des Antilles, Professeur des Universités; Frédéric Faure, Université de Rennes, Docteur; Jérôme Gardody, Université de La Réunion, Maître de Conférences; Cécile Godé, Université d'Aix-Marseille, Professeure des Universités; Janis Hilaricus, Université des Antilles, Maître de Conférences; Emilie Hoareau, Université Grenobles-Alpes, Maître de Conférences; Philippe Jean-Pierre, Université de La Réunion, Professeur des Universités; Florence Laval, Université de Poitiers, Professeure des Universités; Léa Havard, Université de Nouvelle Calédonie, Maître de Conférences; Sabrina Loufrani, Université Côte d'Azur, Professeure des Universités; Cécile Maunier, Université de La Réunion, Maître de Conférences; Ulrike Mayrhofer, Université Côte d'Azur, Professeure des Universités; Virginie Moisson, Université de La Réunion, Professeure des Universités; Damien Mourey, Université de Polynésie Française, Professeur des Universités; Gilles Paché, Université d'Aix-Marseille, Professeur des Universités; Jessie Pallud, EM Strasbourg, Professeure des Universités; Claudya Parize, Université des Antilles, Maître de Conférences; Pascal Picard, Université de La Réunion, Maître de Conférences; Andry Ramaroson, Université de Mayotte, Maître de Conférences; Koulani Rezaire, Université de Guyane, Docteur; Laurence Saglieto, Université Côte d'Azur, Professeure des Universités; Olivier Sébastien, Université de La Réunion, Maître de Conférences; Jean-Pierre Tang-Taye, Université de La Réunion, Maître de Conférences; Jennifer Urasadettan, Université de Rennes, Professeure des Universités.

### Comité d'organisation

Alain Cucchi, Université de La Réunion, Professeur des Universités; Chantal Fuhrer, Université de La Réunion, Professeure des Universités; Jérôme Gardody, Université de La Réunion, Maître de Conférences ; Julien Delmas, Responsable administratif de l'IAE; Ingrid Latchoumanin, Responsable de la communication; Rizwanah Imankan, Responsable des missions et des financements ; Zakiya Buhora, Université de La Réunion, Doctorante; Mékalai Carpanin, Université de La Réunion, Doctorante; Normada Devi Bheekharry, Université des Mascareignes, Doctorante; Jean Robert Patrick Goornaden, Université de La Réunion, Doctorant; Hervé Lebigre, Université de La Réunion, Doctorant.

## Programme général du colloque

### Mercredi 05 novembre 2025

Heure début	Heure fin	Activité	Lieu
08:00	08:30	Accueil	Accueil
08:30	09:30	Discours	Amphithéâtre
09:30	10:30	Table ronde	Amphithéâtre
10:30	10:45	Pause	Accueil
10:45	12:15	Session 1.1	Amphithéâtre
10:45	12:15	Session 1.2	Salle V01
12:30	14:00	Repas	Jardin IAE
14:00	16:00	Session 2.1	Amphithéâtre
14:00	16:00	Session 2.2	Salle V01
16:00	16:15	Pause	Accueil
16:15	17:45	Session 3.1	Amphithéâtre
16:15	17:45	Session 3.2	Salle V01
17:45	18:15	Libre	Libre
18:15	18:15	Bus	IAE
19:00	22:30	Diner Gala	Hôtel Créolia

### Jeudi 6 novembre 2025

Heure début	Heure fin	Activité	Lieu
08:30	09:00	Accueil	Accueil
09:00	10:30	Session 4.1	Amphithéâtre
09:00	10:30	Session 4.2	Salle V01
10:30	10:45	Pause	Accueil
10:45	11:30	Synthèse	Amphithéâtre
11:30	12:30	Bus	Bus
12:30	14:30	Repas	Restaurant Les Letchis
14:30	15:00	Bus	Bus
15:00	16:30	Visite	Visite Usine Bois Rouge
16:30	17:00	Bus	Bus
17:00		Libre	Libre

## Programme détaillé des sessions

### **Mercredi 05 novembre 2025**

**Table ronde – Amphithéâtre (09:30 – 10:30)**

**Animateur :** Alain CUCCHI

**Salle ZOOM :**

<http://t.univ-reunion.fr/4567>

ID de réunion: 827 5738 4771

Code secret: 615781

***Quels managements et organisations dans les Outre-Mer, les Territoires Insulaires ou Isolés : témoignages et perspectives***

**Evelyne Marianne Farel - CPME Réunion**

**Christophe Célèrier - CHU de La Réunion**

**Représentant du Groupe GBH**

**Session 1.1 – Amphithéâtre (10:45–12:30) / Thématique : Tourisme**

**Animatrice :** Chantal FUHRER

**Salle ZOOM Amphithéâtre :**  
<http://t.univ-reunion.fr/4567>

ID de réunion: 827 5738 4771

Code secret: 615781

**10:45 Hilaricus Janis**

*Risques climatiques et résilience organisationnelle : stratégies adaptatives des PME touristiques face aux échouages massifs de sargasses en Martinique*

Cette recherche étudie la résilience organisationnelle et socio-écologique face aux échouages de sargasses en Martinique. À partir d'une étude qualitative longitudinale (37 entretiens) mobilisant la panarchie, elle met en évidence trois interdépendances : vulnérabilité systémique, dépendance public-privé et décalage des temporalités. Les résultats soulignent la nécessité de coopérations internationales et de politiques publiques intégrées pour renforcer la résilience des territoires insulaires.

**11:15 Valentin Andréa, Jean-Pierre Philippe**

*Comment la structure des réseaux sociaux d'acteurs influence la performance dans la mobilisation des acteurs de l'écosystème d'innovation ?*

Cette recherche analyse la résilience et l'innovation collaborative dans le tourisme à La Réunion, en mobilisant l'analyse des réseaux sociaux pour comprendre les interactions entre acteurs (entreprises, institutions, université, société civile). À partir d'une approche quantitative fondée sur la méthode du « snowball sampling » et l'outil Gephi, elle cartographie le réseau d'innovation touristique de l'île. Les résultats attendus visent à identifier la structure du réseau, la qualité des collaborations et à formuler des recommandations pour les politiques publiques touristiques.

**11:45 Trouspance Kévin, Jean-Pierre Philippe**

*Le surtourisme dans les territoires périphériques insulaires : l'angle mort du tourisme résidentiel de proximité*

Cette recherche étudie le surtourisme dans les territoires périphériques insulaires, en se concentrant sur le rôle du tourisme résidentiel ou micro-domestic tourism à La Réunion. À partir d'une analyse quantitative fondée sur un Resident Dissatisfaction Index (RDI), elle mesure la perception des résidents face aux pressions touristiques locales. Les résultats attendus visent à identifier les signaux d'alerte du surtourisme à l'échelle infra-territoriale et à proposer des leviers de gestion durable adaptés aux contraintes insulaires

**Session 1.2 – Salle V01 (10:45–12:30) / Thématique : Innovation et management**

**Animateur :** Koulani REZAIRO

**Salle ZOOM V01 :**  
<http://t.univ-reunion.fr/4570>

ID de réunion: 865 7632 3918  
Code secret: 157027

**10:45 Di Benedetto Eric**

*Priorisation des projets IA en télécom insulaire et résilience: une grille d'évaluation inspirée du rapport MIT 2025*

Cette recherche interroge la mise en œuvre de projets d'intelligence artificielle (IA) dans un opérateur de télécommunications à la Réunion et à Mayotte, en contexte insulaire vulnérable. La méthodologie repose sur l'élaboration d'une grille d'évaluation issue des rapports du MIT permettant d'analyser la résilience, la sécurité, la rentabilité et le respect de la vie privée des projets IA. L'étude évalue plusieurs cas concrets (détection de coupures, prévision du churn, automatisation des rapports de sécurité, etc.). Les résultats montrent que cette approche favorise une sélection éclairée et durable des projets IA, adaptée aux contraintes climatiques et structurelles des territoires ultramarins.

**11:15 Alvarez Fabienne, Allam-Firley Débora (Distanciel)**

*Le contexte multicouche des Antilles comme matrice du bricolage managérial : pour une conceptualisation située de l'innovation*

Cette recherche étudie comment l'innovation managériale aide les managers de PME antillaises à s'adapter à un contexte insulaire complexe et multicouche. Fondée sur une approche qualitative (vingt entretiens en Guadeloupe et Martinique), elle met en lumière des formes d'innovation locales issues d'une « créolisation managériale » articulant contraintes structurelles, ressources culturelles et pratiques globales. Les résultats soulignent que ces innovations favorisent la résilience, l'agilité et la performance des entreprises en contexte insulaire.

**11:45 Ramdiale Soubaya Isabelle, Ramaroson Andry, Nakara Walid**

*Innovation procédurale et organisationnelle en contexte insulaire : une analyse des entreprises nouvellement créées*

Cette communication interroge dans quelle mesure l'insularité influence les effets des facteurs individuels, organisationnels et environnementaux sur l'introduction d'innovations procédurales et organisationnelles dans les entreprises nouvellement créées, en intégrant une perspective genre. Le terrain de recherche se concentre sur des îles comme La Réunion et Mayotte. Elle s'appuie sur des données quantitatives de la cohorte SINE (INSEE). Les résultats montrent que les entreprises insulaires innovent plus fréquemment que leurs homologues métropolitaines en matière de procédés. Elles révèlent également l'importance du genre : les femmes entrepreneures présentent une probabilité plus faible d'introduire une innovation procédurale et organisationnelle

**Session 2.1 – Amphithéâtre (14:00–16:00) / Thématique : Numérique et management**

Animatrice : Chantal FUHRER

Salle ZOOM Amphithéâtre :

<http://t.univ-reunion.fr/4567>

ID de réunion: 827 5738 4771

Code secret: 615781

**14:00 Elie-Dit-Cosaque Christophe**

*Utilisation des outils numériques et adaptation des dirigeants aux crises et transitions en milieu insulaire: une approche par la débrouillardise et les représentations sociales*

Cette recherche étudie comment les dirigeants de TPE en Martinique s'adaptent aux crises et transitions structurelles (numérique, écologique, démographique) dans un contexte insulaire contraint. Fondée sur une approche qualitative (entretiens semi-directifs), elle mobilise la théorie de la débrouillardise et celle des représentations sociales pour analyser les stratégies d'adaptation. Les résultats attendus visent à comprendre le rôle du numérique et des perceptions collectives dans la résilience des TPE et à proposer des pistes d'accompagnement adaptées aux réalités ultramarines.

**14:30 Corée Florent, Cucchi Alain**

*Leadership du manager et fidélité du salarié en situation de télétravail : les résultats d'une étude menée sur l'Île de La Réunion.*

La recherche analyse l'effet des styles de leadership sur l'équilibre vie professionnelle-vie privée et la fidélité organisationnelle des salariés en situation de télétravail. À La Réunion, 345 salariés ont été interrogés selon une méthode mixte combinant PLS-SEM et entretiens semi-directifs. Les résultats soulignent l'impact du style managérial et de la dimension choisie du télétravail sur la fidélité des salariés.

**15:00 Buhora Zakiya (distanciel), Fuhrer Chantal**

*The digital resilience of small-scale fishermen in the face of cyclonic risks in the Southwest Indian Ocean: between traditional knowledge and technological uses*

Cette étude interroge la résilience des pêcheurs artisans face aux cyclones dans les îles du sud-ouest de l'océan Indien. Une approche qualitative menée auprès de 24 pêcheurs des Comores, de Madagascar, de Mayotte, de Maurice, de La Réunion et des Seychelles sert de base empirique. Trois modèles de résilience numérique sont identifiés, illustrant l'hybridation entre technologies et savoirs traditionnels.

**Session 2.2 – Salle V01 (14:00–16:00) / Thématique : RSE / CDR**

**Animatrice :** Janis HILARICUS

**Salle ZOOM V01 :**  
<http://t.univ-reunion.fr/4570>

ID de réunion: 865 7632 3918  
Code secret: 157027

**14:00 Andrianaivoarimanga Justin Nathanaël,  
Herindrainy Rajohanesa (Distanciel)**

*Responsabilité Sociétale des Entreprises dans la gouvernance du logement urbain*

L'étude analyse l'impact de l'attractivité économique sur la démographie et le logement urbain à Toamasina, Madagascar. Une enquête mixte croisant données démographiques, observations et analyses statistiques explore les effets territoriaux des grands projets. Les résultats soulignent une pression accrue sur le logement et appellent à une responsabilité sociétale élargie des entreprises locales.

**14:30 Rezaire Koulani**

*Intégrer la Responsabilité Sociale au cœur de la Stratégie des PME de Guyane française : une démarche territorialisée de Strategizing*

Cette thèse explore la mise en œuvre stratégique de la RSE au sein des PME guyanaises, à travers six études de cas multisectorielles. Fondée sur une méthodologie qualitative et inductive enrichie par la qualimétrie, elle analyse les tensions paradoxales et propose 11 outils managériaux et 14 facteurs clés de succès pour une RSE territorialisée et performante. Les résultats montrent l'émergence d'une RSE5, à la fois politique, citoyenne et ancrée localement, faisant du territoire un acteur central de la responsabilité sociétale.

**15:00 Rakotovao Finaritra Manovosoa, Rakotoarisoa Maminirina Fenita,  
Rakotoarisoa Maminiaina Heritiana Sedera**

*Les pratiques de durabilité sociale et les capacités dynamiques comme source d'avantage concurrentiel : cas des PME Malgaches.*

Cette recherche analyse l'impact des pratiques socialement durables sur l'avantage concurrentiel des entreprises malgaches, ainsi que le rôle médiateur des capacités dynamiques. À partir d'une enquête quantitative auprès de 406 employés et d'une modélisation par équations structurelles, les résultats montrent que les droits humains, la philanthropie et le bien-être social renforcent les capacités dynamiques et la compétitivité, tandis que les achats responsables ont un effet limité. L'étude éclaire ainsi les leviers stratégiques de durabilité sociale dans les pays à faible revenu.

**15:30 Bheekharry Normada (Distanciel)**

*Towards A Conceptual Framework of Business Models for Corporate Digital Responsibility*

Cette recherche explore l'articulation entre transformation numérique et management durable à travers les notions de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de Responsabilité Numérique des Entreprises (RNE). Elle analyse l'impact des technologies émergentes — intelligence artificielle, automatisation, interconnexion des données — sur les pratiques organisationnelles et éthiques. L'objectif est de concevoir un modèle économique innovant intégrant une gestion numérique responsable tout en favorisant la création de valeur durable.

**Session 3.1 – Amphithéâtre (16:15–17:45) / Thématique : Management et RH**

**Animateur :** Christophe ELIE-DIT-COSAQUE

**Salle ZOOM Amphithéâtre :**  
<http://t.univ-reunion.fr/4567>

ID de réunion: 827 5738 4771  
Code secret: 615781

**16:15 Payet Fabrice, Kleinlogel Emmanuelle**

*Étude en territoire insulaire de la spiritualité au travail source d'engagement au travail*

Cette recherche étudie la spiritualité au travail comme facteur d'engagement et de performance individuelle chez les salariés réunionnais. Fondée sur une enquête quantitative auprès de 102 employés et une modélisation par équations structurelles, elle montre que la spiritualité au travail influence positivement l'engagement, qui médie entièrement son effet sur la performance. Les résultats soulignent l'importance de cette dimension intérieure dans le management des organisations insulaires, ouvrant la voie à des pratiques de leadership plus humanistes.

**16:45 Nassoh Lambert Ouafae**

*Management du vivre-ensemble dans les TPE insulaires : l'inclusion informelle à La Réunion*

Cette recherche interroge la pertinence des modèles de gestion de la diversité en contexte ultramarin. L'étude qualitative menée à La Réunion analyse comment les organisations locales intègrent la pluralité culturelle dans leurs pratiques managériales. Les résultats identifient trois dynamiques interconnectées dans la gestion de la diversité et du vivre-ensemble au sein des TPE réunionnaises.

**17:15 Daly-Eraya Minammeï**

*Le Directeur de Cabinet en Chambre Consulaire : étude de cas pratique sur un rôle stratégique entre contraintes budgétaires et missions d'intérêt général*

Cette recherche analyse le rôle stratégique du Directeur de Cabinet de la CCI de La Réunion dans un contexte de contraintes budgétaires et foncières propres aux territoires insulaires. Fondée sur une étude de cas qualitative (entretiens avec quatre dirigeants), elle montre comment ce poste concilie intérêt général, soutenabilité financière et développement territorial. Les résultats soulignent la fonction de médiation stratégique du Directeur de Cabinet et la nécessité d'une gouvernance foncière concertée pour renforcer la résilience institutionnelle.

**Session 3.2 – Salle V01 (16:15–17:45) / Thématique : Territoire et entrepreneuriat**

**Animateur :** Koulani REZAIRE

**Salle ZOOM V01 :**  
<http://t.univ-reunion.fr/4570>

ID de réunion: 865 7632 3918  
Code secret: 157027

**16:15 Vellayoudom Jérôme**

*Vers une théorisation de l'intelligence territoriale citoyenne au prisme de l'utopie concrète d'Ernst Bloch. Le cas du processus de création de la coopérative ouvrière du port de La Réunion*

Cette recherche explore le rôle de la société civile dans l'intelligence territoriale, à partir du cas de la Coopérative Ouvrière de La Réunion (1992). Fondée sur une étude de cas instrumentale et la théorie ancrée, elle propose le concept d'intelligence territoriale citoyenne (ITC), issue des dynamiques collectives et du désir de transformation sociale. Les résultats montrent que l'ITC agit comme une alternative aux modèles institutionnels, fondée sur l'engagement citoyen et l'émancipation collective, invitant à repenser le management public territorial à partir des initiatives citoyennes.

**16:45 Agulhon Sophie (Distanciel)**

*Essai sur le territoire isolé*

Cette recherche questionne la notion d'isolement territorial, encore peu étudiée en sciences de gestion malgré ses impacts socio-économiques. À partir d'une revue systématique de la littérature interdisciplinaire, elle vise à conceptualiser l'isolement comme un construit scientifique. L'étude, menée sur divers territoires isolés (insulaires, enclavés, périphériques), montre que l'isolement est à la fois contrainte et opportunité de résilience et d'innovation.

**17:15 Rodne Damien, Parize Claudya (Distanciel)**

*Entrepreneuriat insulaire en Guadeloupe : transitions territoriales, écosystème et capacités de résilience*

Cette recherche analyse comment l'écosystème entrepreneurial guadeloupéen s'ajuste aux transitions territoriales et économiques sous contrainte insulaire. Pour traiter cette problématique, une approche mixte en Guadeloupe (questionnaire N=152 sur l'archipel, dont Baie-Mahault, et analyse qualitative) examine réseaux familiaux, effectuation et innovations frugales. Les résultats apportent un profilage actualisé, mettent en avant les capitaux sociaux et formulent des recommandations publiques (guichet unique, outillage numérique, chaînages caraïbes).

## Jeudi 6 novembre 2025

### Session 4.1 – Amphithéâtre (09:00–10:30) / Thématique : Reprise et résilience

Animatrice : Isabelle RAMDIALE SOUBAYA

Salle ZOOM Amphithéâtre :

<http://t.univ-reunion.fr/4567>

ID de réunion: 827 5738 4771

Code secret: 615781

#### 09:00 Boussaguet Sonia

*La reprise d'entreprise en contexte insulaire: le cas de l'île de La Réunion*

L'étude explore la reprise d'entreprise en contexte insulaire et ses dynamiques spécifiques à La Réunion. Une enquête qualitative auprès d'experts et de repreneurs de TPE met en évidence les leviers et freins à la transmission. Les résultats révèlent l'importance de considérer simultanément légitimité sociale, ressources disponibles et rôle institutionnel.

#### 09:30 Pierre-Justin Virapatirin Johanna, Allam-Firley Déborah (Distanciel)

*Résilience et leadership en contexte insulaire : Le cas de la Guadeloupe*

Cette recherche explore la résilience organisationnelle dans le contexte spécifique d'une petite économie insulaire française, la Guadeloupe. À partir d'une enquête quantitative menée auprès de 100 dirigeants et cadres, elle analyse les mécanismes de résilience des entreprises face aux vulnérabilités économiques, sociales et environnementales. Les résultats révèlent l'existence de leviers spécifiques liés au contexte insulaire, tels que la solidarité et la proximité familiale, renforçant la résilience individuelle et organisationnelle des acteurs économiques.

#### 10:00 Des Robert Clément

*Cultiver la résilience et manager la diversité culturelle et les talents dans les territoires insulaires : retour d'expérience du Groupe GBH*

Cette communication présente le retour d'expérience du Groupe Bernard Hayot (GBH) en matière de gestion des ressources humaines dans les territoires insulaires et ultramarins. Fondée sur une analyse terrain issue des pratiques des filiales du groupe, elle met en lumière les stratégies d'attraction, de fidélisation et de développement des talents dans des contextes multiculturels et contraints. Les résultats soulignent l'importance d'un management interculturel résilient, alliant standardisation et adaptation locale, et valorisant la formation, la santé mentale et la co-construction territoriale pour renforcer la performance et la durabilité organisationnelle.

**Session 4.2 – Salle V01 (09:00–10:30) / Thématique : Numérique et management**

**Animateur :** Eric DI BENEDETTO

**Salle ZOOM V01 :**  
<http://t.univ-reunion.fr/4570>

ID de réunion: 865 7632 3918  
Code secret: 157027

**09:00 Rakotobe mamy Haja**

*Modélisation évolutive des collaborations numériques dans les clubs sportifs par ontologies dynamiques : une approche structurationniste*

Cette recherche propose une modélisation ontologique des collaborations numériques dans les clubs sportifs réunionnais, fondée sur une approche structurationniste (Orlikowski, 2010). À partir d'une enquête auprès de 25 clubs de la FSGT, combinant entretiens, observations et analyse de contenus, elle identifie les relations entre acteurs, outils et usages numériques. Les résultats mettent en lumière les dynamiques d'appropriation et d'engagement des bénévoles, offrant un outil d'aide à la décision pour renforcer la participation et la transformation organisationnelle des clubs.

**09:30 Carpanin Mekalai**

*L'utilisation de l'IA dans les pratiques professionnelles des travailleurs sociaux à la Réunion*

Cette recherche s'intéresse à l'intégration de l'intelligence artificielle (IA) dans les pratiques professionnelles des travailleurs sociaux à La Réunion. Fondée sur une pré-enquête qualitative auprès d'une vingtaine d'assistantes sociales de différentes générations, elle vise à analyser les impacts du numérique et de l'IA sur leurs compétences, leurs missions et l'organisation du travail. Les résultats attendus permettront d'évaluer les mutations professionnelles induites par l'IA et d'alimenter une réflexion sur l'employabilité et la formation dans le secteur social insulaire.

**10:00 Goornaden Jean Robert**

*Réguler l'Intelligence Artificielle : Enjeux et effets du « Shadow AI » sur les organisations.*

Cette recherche analyse le phénomène du “Shadow AI”, c'est-à-dire l'usage non autorisé ou informel de l'intelligence artificielle au sein des organisations, à partir d'une étude menée dans un organisme de formation et de travail social à La Réunion. En mobilisant le Modèle d'Appropriation de la Technologie, elle combine entretiens, questionnaires et analyses documentaires pour identifier les usages, risques et opportunités liés à ces pratiques. Les résultats attendus visent à proposer une typologie du Shadow AI et un cadre de régulation adapté aux contextes insulaires.

## Aspects pratiques

### Ile de La Réunion



<https://www.reunion.fr/>

Décalage horaire avec la France hexagonale : +3 heures en hiver / + 2 heures en été

### Organisateurs

#### Responsable colloque

Pr. Alain Cucchi  
[alain.cucchi@univ-reunion.fr](mailto:alain.cucchi@univ-reunion.fr)  
Tél. : (+262) 262 21 16 26 / (+262) 692 68 56 55

#### Organisation logistique et communication

Ingrid Latchoumanin  
[ingrid.latchoumanin@univ-reunion.fr](mailto:ingrid.latchoumanin@univ-reunion.fr)  
Tél. : (+262) 262 21 16 26 / (+262) 262 47 99 23

#### Finance

Rizwanah Imankan  
[rizwanah.imankan@univ-reunion.fr](mailto:rizwanah.imankan@univ-reunion.fr)  
Tél. : (+262) 262 21 16 26 / (+262) 262 47 99 12

## Localisation



IAE  
24 avenue de La Victoire  
Saint Denis  
(Face à la cathédrale)

IAE de La Réunion  
24, avenue de la Victoire  
CS 92003  
97744 Saint Denis Cedex 9  
Tél. : (+262) 262 21 16 26  
Maps : <https://maps.app.goo.gl/d6K3qucXsgxwtG3TA>

## WI-FI

Compte wifi: tmp\_iae  
Mot de passe: d7ea6

## Site web du colloque

Site web : [moomtii.sciencesconf.org](https://moomtii.sciencesconf.org)